

Zarządzenie Nr 12/09
Burmistrza Miasta i Gminy Karlino
z dnia 10 lutego 2009 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym samorządowymi instytucjami kultury oraz wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie określa:

- 1) szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej osobom, o których mowa art. 2 pkt 1, 2 i 4 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi zwanej dalej „ustawą”, (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.), zatrudnionych w samorządowych instytucjach kultury, dla których Gmina Karlino jest organizatorem,
- 2) wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej kierownikom samorządowych instytucji kultury o których mowa w art. 1 pkt 3 ustawy.

§ 2. Użyte w zarządzeniu określenia oznaczają:

- 1) instytucja - samorządowa instytucja kultury, o której mowa w art. 1 pkt 3 ustawy, dla której Gmina Karlino jest organizatorem,
- 2) dyrektor - kierownik instytucji kultury, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy,
- 3) rok obrotowy - rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz. U. z 2002 r. Nr 76, poz. 694 ze zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3. 1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

2. Nagrodę roczną można przyznać dyrektorowi za:

- a) wyniki finansowe instytucji,
 - b) realizację zadań statutowych instytucji,
 - c) sposób gospodarowania użytkowanym przez instytucję mieniem,
 - d) osiągnięcia wykraczające poza realizację zadań, o których mowa w pkt b.
3. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, jeżeli pozwala na to sytuacja finansowa instytucji.

§ 4.1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy.

2. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli w trakcie roku obrotowego dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- a) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- b) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- c) wymierzenia kary dyscyplinarnej,
- d) rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- e) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 5.1. Nagrodę roczną dla dyrektora Karlińskiego Ośrodka Kultury przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Karlino, na wniosek Skarbnika Miasta i Gminy Karlino złożony w terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

2. Nagrodę roczną dla głównego księgowego zatrudnionego w podmiotach o których mowa w § 2 ust. 1 niniejszego zarządzenia przyznaje dyrektor danego podmiotu.

§ 6. Wysokość nagrody rocznej przyznanej dyrektorowi nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 7. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej, o której mowa w § 1 pkt 2, stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ MIASTA I GMINY

Waldemar Miško

Załącznik Nr 1
do zarządzenia Nr
Burmistrza Miasta i Gminy Karolino
z dnia

Wzór

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej dla osób kierujących samorządowymi instytucjami kultury

.....
(Miejscowość) (data)

.....
.....
(Wnioskodawca)

.....
.....
(adresat wniosku)

1. Imię i nazwisko uprawnionego kierownika
2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego
3. Data objęcia stanowiska:
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia za rok (w złotych i słownie).....
5. Proponowana wysokość nagrody wraz z jej uzasadnieniem
6. Informacja o wpływie wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową jednostki organizacyjnej
7. Załączniki do wniosku:
 - 1) sprawozdanie finansowe za rok za który przyznawana jest nagroda,
 - 2) oświadczenie kierownika o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publiczno – prawnych,

.....
(Podpis wnioskodawcy)